

Actividad Sindicato 1

INTERPRETACIÓN ACTIVIDAD SINDICATO 1

- Junto con anunciar el inicio de trabajo para abordar la negociación colectiva reglada del próximo año (NC2024), el S1 deja de manifiesto de forma inmediata la voluntad de alcanzar incluso la huelga como parte del futuro proceso.
- Lo hace con el anuncio de crear un fondo de contingencia para ser utilizado en caso de huelga y lo hace también con otra publicación en su página web, el mismo 6 de noviembre, en la que plantean que [“la unión en sindicatos y la huelga siguen cosechando triunfos para los trabajadores en el mundo”](#) y dan el ejemplo del Sindicato de trabajadoras Automotrices de Estados Unidos.
- Ese ensalzamiento de la huelga es un mensaje para sus asociados y también para la empresa y que anticipa que el S1 enfrentará el proceso promocionando permanentemente la disposición de utilizar en la NC 2024 todas las medidas de fuerza que estime necesarias.

SINDICATO DIO INICIO OFICIAL AL TRABAJO PARA ABORDAR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA 2024

El Directorio oficializó el inicio del trabajo que llevará a nuestro Sindicato a una exitosa negociación colectiva reglada en 2024, en las asambleas ordinarias realizadas los días 19, 20, 26 y 27 de octubre, ocasión en que se comunicó la forma en que se desarrollará el proceso que dará cuerpo al proyecto de contrato colectivo de trabajo, así como también los variados aspectos que caracterizan a todo proceso negociador con la empresa. En cuanto a la forma de desarrollo del trabajo que dará forma al proyecto de contrato colectivo, esta consistirá en la intensiva participación de las socias y socios, mediante la continuación de los conversatorios que se han venido realizando desde septiembre, a fin de que el documento dé cuenta de las necesidades y aspiraciones de las bases, así como también por medio de la aplicación de una encuesta en una plataforma electrónica de fácil uso y alternativamente en papel para quienes están poco familiarizados con soportes tecnológicos, asegurándose así la más amplia participación. Asimismo, se ejecutará un plan de trabajo interno del equipo sindical, para estar con la mejor preparación, incluidos en ello los planes de contingencia. Cuota extraordinaria En la ocasión se precisaron también aspectos relacionados con la cuota sindical extraordinaria destinada a crear el fondo de contingencia, ratificándose que estos solo serán empleados en caso de una huelga, devolviéndose íntegramente a los socios, más la rentabilidad producida en cuenta bancaria, de no ser necesario llegar al paro. Acerca de este asunto, se dieron a conocer las gestiones bancarias realizadas, explicándose las rentabilidades y niveles de garantía para depósitos a plazo fijo que ofrecen los distintos bancos.

Directorio Sindicato N°1 de Trabajadores de Minera Escondida

Otras negociaciones colectivas

XXXXX

- Xxxxx

Xxxx

XXXXXX

Xxxxxx

Otros sindicatos BHP

XXXXXX

Xxxxxxx