

Actividad Sindicato 1

ANÁLISIS INTERPRETATIVO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL:

Los principales canales de información de la actividad sindical han sido su página web y su cuenta de Facebook. Twitter no ha sido utilizado y se mantiene inactivo desde hace un año.

Las publicaciones realizadas por el sindicato tienen como destinatarios sus asociados y ser reproducidos por la prensa especializada y de medios nacionales y regionales, que los utilizan como fuente primaria de información.

Se destaca que previo a cada reunión con la empresa, autoridades fiscalizadoras o asambleas, el sindicato realiza publicaciones utilizando un lenguaje en el que abundan adjetivos que descalifican la acción de la empresa para luego plantear su voluntad de diálogo y de buscar lo mejor para la organización.

Por lo mismo, y por la cercanía del periodo eleccionario de la organización, se prevé una posición radical y publicaciones permanentes que den cuenta, desde su mirada e interpretación, de las acciones que pueda realizar la autoridad fiscalizadora (Sernageomin y Dirección del Trabajo) para sumar así mostrar actividad permanente que le dé a la directiva legitimidad entre sus asociados.

Las redes sociales propias no generan demasiada interacción y en Facebook mantienen un promedio de 15 likes o me gusta. Solo la publicación en la que anuncian la aprobación del plan de acción llega a los 36 me gusta. Los comentarios son escasos y en algunos casos críticos (en esa misma publicación del 8 de septiembre son calificados de “mineros ignorantes”).

En los medios [especializados](#), [nacionales](#) y [regionales](#), la mayor cantidad de publicaciones se produjeron el 8 y 9 de septiembre, coincidentemente con el anuncio de huelga, y son principalmente reproducciones de las declaraciones del sindicato y salvo excepciones, como [El Mercurio](#) del 13 de septiembre, [El Mostrador](#) o una conversación de [Radio Duna](#), carecen de contexto e interpretación.

Los comentarios del público en general en esas publicaciones son cuestionadores y críticos a los trabajadores y se asegura que actúan con afanes monetarios buscando bonos por parte de la empresa. ([Ejemplo](#)).